



# Sindicato dos Trabalhadores da Indústria Mineira



AOS TRABALHADORES DA SOMINCOR/LUNDIN MINING

## HORÁRIOS PARA O FUNDO DA MINA – **VOTAÇÃO** **"Transparente"**

A **votação promovida pela Administração da empresa**, na passada semana (dias 26 a 28 de Fevereiro), embora tivesse sido realizada por uma empresa dita "independente" (paga pela Somincor...), estava **viciada à partida**:

- 1º - Os trabalhadores foram chamados a pronunciar-se apenas sobre a proposta da Administração (4x4 – **10h42m / dia de trabalho**);
- - A **Administração desprezou**, por completo, mais uma vez, as **propostas dos trabalhadores**, que permitem responder às necessidades produtivas e resolver esta parte do conflito (Segunda a Sexta-feira / Terça a Sábado ou em alternativa o horário 6x4), e que este último, vai ao encontro da pretensão da Empresa, 24 horas por dia 7 dias por Semana, e que por sinal, é praticado numa das Empresas do Grupo Lindin, propostas estas que a Administração, em nenhum momento aceitou, sequer negociar, e que sempre imperou a **imposição**.
- - Para além de se tratar de um processo de tentativa de manipulação da expressão da vontade dos trabalhadores, esta votação deixou de fora um número considerável de trabalhadores (cerca de 4 dezenas), que poderá, claramente, fazer a diferença, mesmo com as condicionantes atrás descritas;
- 2º - Esta **tentativa da Administração**, apesar de tudo, ficou **muito aquém**, que lhe pudesse, ainda assim, conferir alguma legitimidade;

Face ao exposto, a Direcção do STIM:

- Enquanto representante dos trabalhadores filiados, tem a clara percepção de que **o único horário proposto pela Administração não merece acolhimento da maioria dos trabalhadores**, seus representados e ponto;
- Questiona a **Administração da empresa** sobre se **pretende**, de facto, **resolver o conflito ou agudizá-lo?...**;
- Questiona a Administração da empresa sobre **qual será o próximo horário a ser votado**, se o 6/4 ou se o de segunda a sexta/terça a sábado?...;

**A Administração tem medo de apurar a verdadeira expressão de vontade dos trabalhadores...!**



## ANTECIPAÇÃO DAS REFORMAS – **TAPAR O SOL COM A PENEIRA...?**

Quanto à antecipação da idade de reforma para os Trabalhadores das Lavarias e áreas adstritas as propostas que a Administração apresentou, até ao momento, na sua Ordem de Serviço (6/2018) constituem uma **falta de respeito para com os trabalhadores e as suas legítimas propostas**.

Neste processo, a Administração tem teimado em **fugir à negociação com o STIM**, privilegiando uma linha de tentativa de manipulação de um pequeno grupo de trabalhadores diretamente envolvidos neste processo.

### **A Administração tem medo de envolver o STIM na discussão desta matéria...!**

A Administração da Empresa ou quem a representa, **deve pensar que está a lidar com miúdos...!**

As propostas contidas na referida Ordem de Serviço, revelam claro **desrespeito pelos trabalhadores e pelas suas propostas** para a resolução deste conflito...!

Os **problemas que estão na origem do conflito são sérios** e, como tal, **exigem seriedade** de quem tem o dever de apresentar propostas para a sua efectiva resolução!

**É PRECISO QUE A ADMINISTRAÇÃO ENTENDA QUE  
O CONFLITO É GLOBAL  
E QUE SÓ COM RESPOSTA POSITIVA A TODAS AS  
MATÉRIAS  
SERÁ POSSÍVEL A SUA RESOLUÇÃO!**

Para discussão destas e outras matérias que os Trabalhadores entendam, e só porque não temos crédito de horas para realizar plenário nas instalações da Empresa, assim iremos realizar:

### **PLENÁRIO GERAL DE TRABALHADORES**

NAS INSTALAÇÕES DO STIM, EM **ALJUSTREL**, LARGO DO MINEIRO N.º 15,  
NO DIA **11 DE MARÇO** (Domingo) ÀS **10.00 HORAS**

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

**A LUTA CONTINUA!**