

ACTO DE GESTÃO E IMPOSIÇÃO, NÃO SÃO SOLUÇÃO!

A Administração da EDP decidiu na reunião desta quarta feira, e após querer misturar negociações, fazer a actualização da tabela salarial da seguinte forma:

- - Br 2 à 22 e da Letra A2 à J – 2,3% com um mínimo de 40€
- - Letras K à Letra Q – Valor de 40€
- - Manteve 2% para o subsídio de alimentação e 1% para a remuneração por antiguidade, turnos e folgas rotativas.
- - Nas restantes matérias de expressão pecuniária um aumento de 2%.

Na comunicação que fez aos trabalhadores a administração “esqueceu-se” de informar pormenores da maior importância, como por exemplo que há carreiras que ficariam mais longas que actualmente porque reduzia o salário de entrada nessas carreiras, que a média das progressões agora é superior aos 6% propostos, que não há ainda garantia de que alguns trabalhadores não sejam ultrapassados por trabalhadores mais novos na casa e que não está ainda previsto como escalonar os trabalhadores que actualmente estão nas BRs 2,3 e 4.

Fica demonstrado mais uma vez que a administração da distribuição de chorudas fortunas pelos accionistas convive mal com quem demonstra que há outro caminho.

Num ano em que se aumenta o valor dos dividendos por acção distribuídos aos accionistas, a administração, com duas negociações a decorrer, tabela salarial e carreiras, pretende afunilar o valor a dar aos trabalhadores em ambas.

Este caminho de mistura de negociações, seria vantajoso, se a administração aproveitasse o momento e com o aumento salarial garantisse que na transição entre modelos os trabalhadores não se sentissem prejudicados.

A olhar para os mais de 800 Milhões de lucros distribuídos por accionistas, bastava à administração usar 3% desse valor para distribuir a quem garante o lucro da empresa, aos trabalhadores, e certamente a esta hora quem trabalha, estaria um pouco melhor.

É momento de afirmar que parece que a administração ainda não reflectiu o suficiente sobre os acontecimentos que decorreram no final de 2023 e no ano de 2024. Será que é necessário-repetir os acontecimentos que os trabalhadores na altura decidiram realizar?

A FIEQUIMETAL apela a todas as Comissões Sindicais da EDP que se unam numa resposta de repúdio a esta atitude da administração e que protestem junto dela por aquilo que é justo para os trabalhadores.

Os trabalhadores do Grupo EDP, podem contar com os nossos sindicatos para representar o seu justo descontentamento com a posição da gestão EDP.

Apelamos a todos que nos dêem mais força e assinem o abaixo assinado pela valorização das carreiras em:

<https://forms.gle/28vwmKFxEaePZsFv8>

Juntos somos mais fortes.

Não é só dever de trabalhar, também temos direito a uma vida digna.

Sindicaliza-te nos sindicatos da FIEQUIMETAL.

Lisboa, 29 de Maio de 2025

A CNS/FIEQUIMETAL



TABELA SALARIAL PARA 2025

colocada em vigor pela administração da EDP por acto de gestão

A FIEQUIMETAL NÃO DEU ACORDO A ESTA TABELA NEM AO ACTO DE GESTÃO.

Q. TÉCNICOS		Q. SUPERIORES	
1	anulada	A2	1 721 €
2	1 190 €	AI	1 782 €
3	1 219 €	A	1 843 €
4	1 254 €	B	1 996 €
5	1 300 €	C	2 155 €
6	1 351 €	D	2 315 €
7	1 429 €	E	2 473 €
8	1 501 €	F	2 640 €
9	1 610 €	G	2 795 €
10	1 718 €	H	2 982 €
11	1 843 €	I	3 164 €
12	1 973 €	J	3 345 €
13	2 105 €	K	3 492 €
14	2 230 €	L	3 666 €
15	2 373 €	M	3 848 €
16	2 505 €	N	4 051 €
17	2 580 €	O	4 259 €
18	2 772 €	P	4 381 €
19	2 904 €	Q	4 679 €
20	3 044 €		
21	3 175 €		
22	3 308 €		

Regime de três turnos com folgas rotativas rotativas	Máximo	496,59€	Mínimo	338,92€
Regime de dois turnos com folgas rotativas	Máximo	347,36€	Mínimo	237,58€
Regime de três turnos com folgas fixas, ao sábado e ao domingo	Máximo	249,71€	Mínimo	169,45€
Regime de dois turnos com folgas fixas, ao sábado e ao domingo	Máximo	150,67€	Mínimo	102,95€

Folgas rotativas	1ª modalidade	Máximo	150,67€	Mínimo	96,40 €
	2ª modalidade	Máximo	249,71€	Mínimo	158,68€
	3ª modalidade	Máximo	347,36€	Mínimo	222,47€

Subsídio de Alimentação	13,14 €
Remuneração por Antiguidade	14,59 €
Subsídio de Horário Especial Contínuo	11,02 €
Valor/hora mínimo / Disponibilidade alerta	1,78 €
Valor/hora mínimo / Disponibilidade Imediata	2,45 €